

ĐẠI HỌC HUẾ
TRƯỜNG ĐẠI HỌC LUẬT



LÊ VĂN CẢNH

**TRỢ CẤP KHI CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
THEO PHÁP LUẬT VIỆT NAM**

Chuyên ngành: Luật Kinh tế

Mã số: 838 01 07

TÓM TẮT LUẬN VĂN THẠC SĨ LUẬT HỌC

THỪA THIÊN HUẾ, năm 2018

Công trình được hoàn thành tại:

Trường Đại học Luật, Đại học Huế

Người hướng dẫn khoa học: **PGS.TS. Hà Thị Mai Hiên**

Phản biện 1:

Phản biện 2:

Luận văn sẽ được bảo vệ trước Hội đồng chấm luận văn thạc sĩ họp
tại: Trường Đại học Luật

Vào lúc.....giờ.....ngày.....tháng năm.....

MỤC LỤC

PHẦN MỞ ĐẦU	1
1. Tính cấp thiết của việc nghiên cứu đề tài	1
2. Tình hình nghiên cứu.....	2
3. Mục đích và nhiệm vụ nghiên cứu	3
4. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu	4
5. Cơ sở phương pháp luận và phương pháp nghiên cứu.....	5
6. Ý nghĩa của luận văn	6
7. Kết cấu của luận văn.....	6
Chương 1. MỘT SỐ VẤN ĐỀ LÝ LUẬN PHÁP LUẬT VỀ TRỢ CẤP KHI CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG	7
1.1. Khái niệm chấm dứt hợp đồng lao động	7
1.2. Khái quát về trợ cấp và pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động.....	7
1.2.1. Khái niệm, đặc điểm của trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động.....	7
1.2.2. Phân biệt trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc và trợ cấp thất nghiệp ..	8
1.2.3. Ý nghĩa của chế độ trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động	8
1.2.4. Khái niệm, nội hàm pháp luật điều chỉnh việc trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động	8
1.3. Các yếu tố ảnh hưởng đến việc thực hiện pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động	9
Chương 2. THỰC TRẠNG PHÁP LUẬT VÀ THỰC TIỄN ÁP DỤNG PHÁP LUẬT VỀ TRỢ CẤP KHI CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG.....	10
2.1. Thực trạng pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động .	10

2.2 Tình hình lao động và thực tiễn thực hiện pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Bình.....	11
2.3. Thực tiễn giải quyết tranh chấp về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động tại Toà án nhân dân tỉnh Quảng Bình	11
Chương 3. PHƯƠNG HƯỚNG VÀ GIẢI PHÁP HOÀN THIỆN PHÁP LUẬT VỀ TRỢ CẤP KHI CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG	12
3.1. Phương hướng hoàn thiện pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động	12
3.2. Giải pháp hoàn thiện pháp luật và nâng cao hiệu quả áp dụng pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động	12
3.2.1. Giải pháp hoàn thiện pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động	13
3.2.2. Giải pháp nâng cao hiệu quả áp dụng pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động.....	13
KẾT LUẬN	14
DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO.....	15

PHẦN MỞ ĐẦU

1. Tính cấp thiết của việc nghiên cứu đề tài

Lao động là hoạt động tất yếu, khách quan, có vai trò vô cùng to lớn đối với sự phát triển của xã hội loài người. Chính vì thế, Đảng và Nhà nước ta rất quan tâm điều chỉnh quan hệ lao động. Trong đó, việc bảo vệ quyền lợi của người lao động - bên yếu thế hơn trong quan hệ lao động - được hết sức chú trọng, thể hiện ở việc đề ra nhiều quy định nhằm bảo vệ quyền lợi cho người lao động.

Một trong số đó là các quy định về chế độ trợ cấp cho người lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động. Theo đó, người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả một khoản tiền trợ cấp cho người lao động tương ứng với những cống hiến của người lao động cho người sử dụng lao động đó.

Nhìn chung, các quy định của pháp luật điều chỉnh về chế độ trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động khá chặt chẽ, rõ ràng, cơ bản đã đáp ứng được yêu cầu của nền kinh tế thị trường, bước đầu đã phát huy được tác dụng tích cực. Tuy nhiên, một số quy định của pháp luật về vấn đề này còn chưa thống nhất, mâu thuẫn, chông chéo dẫn đến việc các chủ thể khi tham gia quan hệ lao động lúng túng khi thực hiện và cơ quan giải quyết tranh chấp (Tòa án) gặp nhiều khó khăn trong việc áp dụng pháp luật. Đồng thời, thực tiễn thực hiện pháp luật vẫn còn những bất cập cần phải tiếp tục hoàn thiện.

Tình hình trên cho thấy, việc nghiên cứu một cách có hệ thống những vấn đề lý luận cũng như thực tiễn thực hiện các quy định của pháp luật lao động về vấn đề trợ cấp cho người lao động khi chấm dứt

hợp đồng lao động, từ đó đưa ra những định hướng và đề xuất giải pháp nhằm hoàn thiện pháp luật lao động về trợ cấp cho người lao động có ý nghĩa quan trọng và mang tính cấp thiết. Từ lí do trên, tôi mạnh dạn lựa chọn đề tài **“Trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động theo pháp luật Việt Nam”** để thực hiện luận văn thạc sĩ luật học.

2. Tình hình nghiên cứu

Nghiên cứu những quy định của pháp luật về vấn đề lao động ở Việt Nam đã thu hút được rất nhiều sự quan tâm, chú ý của các học giả, chuyên gia và các nhà khoa học. Ở phạm vi hẹp hơn, về vấn đề trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động cũng được đề cập trong các khóa luận, luận văn, luận án, tài liệu, bài viết nghiên cứu ở những góc độ khác nhau.

Trong thời gian qua, đã có nhiều công trình nghiên cứu ở các khía cạnh khác nhau như:

“Trợ cấp thôi việc theo luật Lao động Việt Nam” (Luận văn thạc sĩ Luật học tại Viện Nhà nước và pháp luật của Đàm Bích Hiền năm 1997), luận văn đã tập trung nghiên cứu, làm rõ nội dung và thực trạng pháp luật về chế độ trợ cấp thôi việc. Tuy nhiên, thời điểm tác giả nghiên cứu dựa trên cơ sở của Bộ luật Lao động 1994 nay đã hết hiệu lực, được thay thế bởi Bộ luật Lao động 2012. Như vậy, về cơ sở pháp lý đã không còn phù hợp.

“Chế độ trợ cấp thôi việc cho người lao động - qua thực tiễn áp dụng tại tỉnh Thừa Thiên Huế” (Luận văn thạc sĩ Luật học tại Đại học Luật - Đại học Huế của Đoàn Đức Hiếu năm 2016), luận văn nghiên cứu các quy định của pháp luật về chế độ trợ cấp thôi việc và đặt trọng tâm nghiên cứu về thực tiễn áp dụng các quy định của pháp luật này tại tỉnh

Thừa Thiên Huế; như vậy về không gian hẹp hơn, chỉ mới tập trung vào một khía cạnh của trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động.

“Pháp luật về đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động - những vấn đề lý luận và thực tiễn” (Luận án tiến sĩ luật học tại Đại học Luật Thành phố Hồ Chí Minh của Nguyễn Thị Hoa Tâm năm 2013), luận án tập trung nghiên cứu làm sáng tỏ một số vấn đề lý luận và thực tiễn của pháp luật đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, đề xuất những giải pháp hoàn thiện pháp luật về vấn đề này, trong đó có đề cập đến những quy định của pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động nhưng chỉ mang tính khái quát, chưa nghiên cứu sâu.

Ngoài ra còn nhiều công trình nghiên cứu có liên quan đến vấn đề trợ cấp của các tác giả khác như: Bài viết *“Những vấn đề liên quan đến trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc của người lao động hiện nay”* của Lê Ngọc Lợi năm 2010... đã đi sâu nghiên cứu, phân tích các quy định của pháp luật và đánh giá những bất cập của pháp luật lao động về trợ cấp thôi việc, mất việc; đưa ra những ý kiến đề xuất hoàn thiện pháp luật.

Như vậy, về chế độ trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động cũng đã có nhiều tác giả nghiên cứu. Tuy nhiên, chỉ dừng lại ở một khía cạnh của vấn đề hoặc chỉ đánh giá khái quát các quy định của pháp luật hoặc là các quy định pháp luật mà tác giả đó nghiên cứu đã hết hiệu lực. Vì vậy, việc nghiên cứu đề tài *“Trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động theo pháp luật Việt Nam”* là không trùng lặp với các công trình nghiên cứu đã được công bố và mang tính cấp thiết.

3. Mục đích và nhiệm vụ nghiên cứu

3.1. Mục đích nghiên cứu

- Làm rõ những vấn đề lý luận cơ bản của pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động; đánh giá thực trạng pháp luật hiện hành và

thực tiễn thực hiện pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động, luận văn đề xuất một số giải pháp hoàn thiện pháp luật và bảo đảm thực hiện pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động ở Việt Nam.

3.2. Nhiệm vụ nghiên cứu

Từ mục đích nghiên cứu trên thì luận văn xác định các nhiệm vụ nghiên cứu sau đây:

- Luận văn xây dựng và làm rõ các khái niệm, đặc điểm, bản chất của trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động ...

- Xác định pháp luật điều chỉnh về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động.

- Luận văn nghiên cứu các điều kiện bảo đảm, các yếu tố ảnh hưởng đến thực hiện pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động.

- Phân tích, đánh giá thực trạng pháp luật hiện hành về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động.

- Đánh giá thực tiễn áp dụng pháp luật và tìm ra những khó khăn, vướng mắc, bất cập trong việc áp dụng pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động.

- Nghiên cứu, phân tích, đánh giá thực tiễn xử lý các vi phạm và thực tiễn giải quyết tranh chấp về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động tại tỉnh Quảng Bình.

- Đề ra phương hướng và các nhóm giải pháp hoàn thiện pháp luật lao động về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động, tập trung vào việc sửa đổi, bổ sung các quy định của Bộ luật Lao động 2012.

4. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu

4.1. Đối tượng nghiên cứu

- Các quan điểm về chế độ trợ cấp cho người lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động trong các công trình nghiên cứu để làm rõ cơ sở lý

luận, đánh giá pháp luật và thực tiễn áp dụng; Một số nội dung trong các Nghị quyết của Đảng về phát triển kinh tế.

- Các quy định của pháp luật hiện hành về chế độ trợ cấp cho người lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động, các văn bản liên quan và các trường hợp thực tế điển hình để chỉ ra những vướng mắc trong các quy định của pháp luật và thực tiễn áp dụng.

4.2. Phạm vi nghiên cứu

- Không gian: Luận văn không nghiên cứu toàn bộ các quy định pháp luật về hợp đồng lao động, mà chỉ nghiên cứu những quy định liên quan đến trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động trong các doanh nghiệp.

- Thời gian: Từ năm 2015 đến hết năm 2017.

- Địa bàn nghiên cứu: Tỉnh Quảng Bình.

5. Cơ sở phương pháp luận và phương pháp nghiên cứu

5.1. Phương pháp luận nghiên cứu

Luận văn được trình bày dựa trên cơ sở phương pháp luận của chủ nghĩa Mác - Lênin về nhà nước và pháp luật và những quan điểm của Đảng và Nhà nước về phát triển nền kinh tế thị trường định hướng Xã hội chủ nghĩa trong thời kỳ đổi mới.

5.2. Phương pháp nghiên cứu

Trong quá trình nghiên cứu và trình bày, luận văn sử dụng kết hợp các phương pháp nghiên cứu khoa học khác nhau bao gồm:

- Phương pháp phân tích và tổng hợp: Phương pháp này được sử dụng trong tất cả các chương của luận văn để phân tích các khái niệm, phân tích quy định của pháp luật, các số liệu,...

- Phương pháp so sánh: Được sử dụng trong luận văn để so sánh một số quy định của pháp luật trong các văn bản khác nhau, tập trung chủ yếu ở chương 2 của luận văn.

- Phương pháp thống kê các số liệu thực tiễn trong quá trình áp dụng các quy phạm có liên quan đến tên đề tài của luận văn.

Ngoài ra, luận văn còn sử dụng những phương pháp nghiên cứu khác: phương pháp diễn giải quy nạp,...

6. Ý nghĩa của luận văn

- Luận văn xây dựng một số khái niệm; phân tích các quy định của pháp luật về chế độ trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động, từ đó tìm ra những hạn chế, vướng mắc để xây dựng một số nhóm giải pháp hoàn thiện pháp luật.

- Phân thực trạng của luận văn gắn liền với địa phương tỉnh Quảng Bình, giúp đánh giá sâu hơn thực tiễn thực hiện và áp dụng pháp luật tại địa phương này. Qua đó, đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả áp dụng pháp luật, trước hết là để áp dụng tại tỉnh Quảng Bình, sau đó nhân rộng trên địa bàn cả nước.

7. Kết cấu của luận văn

Ngoài phần Mở đầu, Kết luận, Danh mục tài liệu tham khảo, luận văn bao gồm 3 chương với kết cấu như sau:

Chương 1: Một số vấn đề lý luận pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động

Chương 2: Thực trạng pháp luật và thực tiễn áp dụng pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động.

Chương 3: Phương hướng và giải pháp hoàn thiện pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động.

Chương 1

MỘT SỐ VẤN ĐỀ LÝ LUẬN PHÁP LUẬT VỀ TRỢ CẤP KHI CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

1.1. Khái niệm chấm dứt hợp đồng lao động

Trong phần này, tác giả trình bày khái niệm và phân loại chấm dứt hợp đồng lao động.

Chấm dứt HĐLĐ là sự kiện pháp lý chấm dứt việc thực hiện các quyền và nghĩa vụ mà hai bên đã thoả thuận trong HĐLĐ.

1.2. Khái quát về trợ cấp và pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động

1.2.1. Khái niệm, đặc điểm của trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động

Trong phần này, tác giả đã trình bày khái niệm, đặc điểm cũng như lịch sử hình thành, phát triển của các quy định pháp luật về chế độ trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động.

Theo nghĩa chủ quan, cụ thể, chế độ trợ cấp khi chấm dứt HĐLĐ là khoản tiền mà NSDLĐ trả cho NLD sau khi NLD đã làm việc cho NSDLĐ một thời gian nhất định, trong các trường hợp chấm dứt HĐLĐ mà pháp luật quy định, nhằm ghi nhận công lao đóng góp của NLD đối với NSDLĐ và hỗ trợ một phần chi phí cho họ tìm việc làm mới.

Theo nghĩa khách quan, trừu tượng, chế độ trợ cấp (pháp luật về trợ cấp theo nghĩa hẹp), là tổng thể những quy định pháp luật về định mức các khoản tiền, phương thức thực hiện mà NSDLĐ trả cho NLD trong các trường hợp chấm dứt HĐLĐ nhằm ghi nhận công sức lao động của NLD trong một thời gian nhất định.

1.2.2. Phân biệt trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc và trợ cấp thất nghiệp

Trong phần này, tác giả đã phân tích những điểm khác nhau giữa 3 chế độ trợ cấp (trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc và trợ cấp thất nghiệp) trên các tiêu chí: Thời điểm ra đời; Cơ sở pháp lý; Chủ thể có trách nhiệm chi trả trợ cấp; Trách nhiệm đóng góp của người lao động; Các trường hợp được hưởng trợ cấp; Phương thức hưởng trợ cấp; Mức hưởng trợ cấp.

1.2.3. Ý nghĩa của chế độ trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động

Trong phần này, tác giả đã phân tích làm rõ ý nghĩa của quy định pháp luật về chế độ trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động, đó là:

- Thứ nhất, đối với đời sống xã hội, trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động góp phần hạn chế tình trạng vi phạm tội phạm, tệ nạn xã hội xảy ra.

- Thứ hai, việc quy định chế độ trợ cấp cho người lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động thể hiện sự quan tâm, bảo hộ của Nhà nước đối với người lao động.

- Thứ ba, việc chi trả trợ cấp cho người lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động thể hiện trách nhiệm của người sử dụng lao động.

- Thứ tư, chính sách trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động góp phần làm ổn định thị trường lao động Việt Nam.

1.2.4. Khái niệm, nội hàm pháp luật điều chỉnh việc trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động

Trong phần này tác giả đã xây dựng khái niệm về pháp luật điều chỉnh việc trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động và đã phân tích nội

hàm pháp luật điều chỉnh việc trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động gồm:

- Các quy định về chế độ trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động;
- Các quy định về hành vi vi phạm chế độ trợ cấp và biện pháp xử lý;
- Các quy định về phương thức, cơ chế giải quyết tranh chấp trong quá trình thực hiện chế độ trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động.

1.3. Các yếu tố ảnh hưởng đến việc thực hiện pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động

Trong phần này, tác giả đã phân tích làm rõ các yếu tố ảnh hưởng đến việc thực hiện pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động, gồm:

- Sự hoàn thiện của các văn bản pháp luật liên quan đến quy định giải quyết chế độ trợ cấp thôi việc, mất việc làm cho người lao động.
- Trình độ hiểu biết pháp luật của người lao động và ý thức tự giác chấp hành pháp luật của người sử dụng lao động.
- Dư luận xã hội.
- Sự quản lý, giám sát, thanh tra, kiểm tra của các cơ quan có trách nhiệm.
- Chất lượng và hiệu quả của công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật.

Chương 2

THỰC TRẠNG PHÁP LUẬT VÀ THỰC TIỄN ÁP DỤNG PHÁP LUẬT VỀ TRỢ CẤP KHI CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

2.1. Thực trạng pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động

Trong phần này, tác giả đã phân tích thực trạng pháp luật về các trường hợp được hưởng trợ cấp và không được hưởng trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động; mức hưởng trợ cấp, cách tính trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động. Nghiên cứu, đánh giá các quy định pháp luật về các biện pháp xử lý vi phạm về giải quyết chế độ trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động qua các thời kỳ lịch sử. Từ những vấn đề đó, tác giả tìm ra những hạn chế, vướng mắc của pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động:

- Thứ nhất, sự chông chéo trong quy định của Bộ luật Lao động 2012 về trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động được hưởng trợ cấp thôi việc, mất việc.

- Thứ hai, người lao động không được hưởng trợ cấp trong tất cả các trường hợp người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật là chưa hợp lý.

- Thứ ba, việc xác định thời hiệu khởi kiện trong vụ án tranh chấp lao động về chế độ trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động còn chưa rõ ràng.

- Thứ tư, chế tài xử phạt vi phạm hành chính còn chưa đủ mạnh để răn đe, phòng ngừa.

2.2 Tình hình lao động và thực tiễn thực hiện pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Bình

Trong phần này, tác giả đã khái quát một số đặc điểm về tỉnh Quảng Bình cũng như tình hình lao động và thực tiễn thực hiện pháp luật lao động nói chung và về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động nói riêng. Từ đó, tìm ra một số điểm hạn chế cơ bản trong việc thực hiện pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động tại tỉnh Quảng Bình:

- Thứ nhất, một số doanh nghiệp còn trốn tránh việc chi trả trợ cấp cho người lao động hoặc có chi trả nhưng không đủ.

- Thứ hai, các cơ quan quản lý lao động trên địa bàn còn chưa chủ động theo dõi, nắm bắt việc thực hiện nghĩa vụ chi trả trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động.

- Thứ ba, công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật lao động về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động còn chưa thực sự được chú trọng.

2.3. Thực tiễn giải quyết tranh chấp về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động tại Tòa án nhân dân tỉnh Quảng Bình

Qua nghiên cứu thực tiễn giải quyết tranh chấp về chế độ trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động tại Tòa án nhân dân tỉnh Quảng Bình, tác giả rút ra những hạn chế trong việc giải quyết tranh chấp lao động có liên quan đến chế độ trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động của Tòa án nhân dân tỉnh Quảng Bình, trong đó hạn chế chính đó là khả năng áp dụng pháp luật lao động của đội ngũ cán bộ Tòa án còn chưa thực sự chuyên sâu.

Chương 3

PHƯƠNG HƯỚNG VÀ GIẢI PHÁP HOÀN THIỆN PHÁP LUẬT VỀ TRỢ CẤP KHI CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

3.1. Phương hướng hoàn thiện pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động

- Thứ nhất, quá trình hoàn thiện pháp luật về lao động nói chung và trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động nói riêng phải gắn liền với đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng.

- Thứ hai, việc hoàn thiện pháp luật về chế độ trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động phải đảm bảo tính đồng bộ, thống nhất và có tính khả thi.

- Thứ ba, hoàn thiện pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động phải gắn với phương châm ngày càng nâng cao quyền lợi cho người lao động.

- Thứ tư, hoàn thiện pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động phải luôn hướng tới mục tiêu ổn định và phát triển các quan hệ lao động.

- Thứ năm, việc hoàn thiện pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động phải dựa trên cơ sở phát huy được những ưu điểm, khắc phục những hạn chế, bất cập của quy định pháp luật hiện hành.

- Thứ sáu, việc hoàn thiện pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động phải đảm bảo phù hợp với điều kiện hội nhập quốc tế.

3.2. Giải pháp hoàn thiện pháp luật và nâng cao hiệu quả áp dụng pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động

3.2.1. Giải pháp hoàn thiện pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động

- Thứ nhất, sửa đổi quy định tại Bộ luật Lao động 2012 theo hướng loại trừ sự chông chéo về trường hợp được hưởng trợ cấp thôi việc và trợ cấp mất việc.

- Thứ hai, Nhà nước cần ban hành văn bản hướng dẫn chi tiết việc thi hành Điều 202 Bộ luật Lao động 2012 về thời hiệu khởi kiện.

- Thứ ba, sửa đổi quy định về mức xử phạt vi phạm hành chính đối với hành vi vi phạm nghĩa vụ thanh toán trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động theo hướng nâng cao mức phạt tiền.

3.2.2. Giải pháp nâng cao hiệu quả áp dụng pháp luật về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động

- Thứ nhất, tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật.

- Thứ hai, nâng cao hiệu quả hoạt động kiểm tra, giám sát của các cơ quan quản lý lao động.

- Thứ ba, nâng cao hiệu quả hoạt động và số lượng của tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp.

- Thứ tư, nâng cao năng lực giải quyết tranh chấp lao động của cơ quan giải quyết tranh chấp.

KẾT LUẬN

Trong luận văn "Trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động theo pháp luật Việt Nam" tác giả đã tập trung nghiên cứu tìm hiểu, làm rõ các quan điểm, khái niệm, quy định pháp luật liên quan đến chế độ trợ cấp thôi việc và trợ cấp mất việc. Nghiên cứu thực trạng pháp luật, thực tiễn thực hiện pháp luật và giải quyết các tranh chấp lao động về trợ cấp thôi việc, mất việc để tìm ra những hạn chế, bất cập. Qua đó đề xuất giải pháp để góp phần hoàn thiện và nâng cao hiệu quả áp dụng pháp luật.

Qua nghiên cứu về chế độ trợ cấp này, tác giả thấy rằng chính sách trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động có ý nghĩa vừa nhân văn lại vừa thiết thực, hợp lý khi vừa đảm bảo được quyền lợi cho người lao động lại vừa góp phần ổn định thị trường lao động, đảm bảo trật tự an toàn xã hội. Do đó, cần thiết phải tiếp tục duy trì chính sách này cũng như nghiên cứu sửa đổi, bổ sung hoàn thiện chế định pháp lý về trợ cấp khi chấm dứt hợp đồng lao động sao cho khắc phục được những tồn tại, phát huy được điểm tích cực và phù hợp với thị trường lao động, tình hình kinh tế - xã hội của đất nước trong mỗi giai đoạn lịch sử./.

DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO

I. Các văn bản pháp luật

1. Quốc hội (1994) Bộ luật Lao động.
2. Quốc hội (2012) Bộ luật Lao động.
3. Quốc hội (2013) Hiến pháp.
4. Quốc hội (2013) Luật Việc làm.
5. Quốc hội (2006) Luật Bảo hiểm xã hội.
6. Quốc hội (2012) Luật Công đoàn.
7. Quốc hội (2015) Bộ luật Tố tụng dân sự.
8. Quốc hội (2012) Luật Xử lý vi phạm hành chính.

II. Các tài liệu tham khảo

1. Đảng cộng sản Việt Nam (2014), *Văn kiện Đảng về phát triển kinh tế xã hội từ đổi mới (năm 1986) đến nay*, Nxb Chính trị Quốc gia - Sự thật, Hà nội.
2. Đảng Cộng sản Việt Nam (2016), *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII*, Văn phòng Trung ương Đảng, Hà nội.
3. Vũ Thu Hiền (2014), *Tranh chấp lao động và giải quyết tranh chấp lao động*, Đặc san tuyên truyền pháp luật.
4. Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Bình (2018), *Báo cáo của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Bình khoá XVII tại Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2018 - 2023*.
5. Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Bình, *Báo cáo Kết quả hoạt động Chuyên đề CS-PL năm 2017, chương trình công tác năm 2018*.
6. Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Bình, *phụ lục số liệu từ 2013-2017 kèm theo báo cáo Đại hội Công đoàn tỉnh nhiệm kỳ 2018-2023*.

7. Tòa án nhân dân tỉnh Quảng Bình, *Bản án số 01/2015/LĐ-PT*, ngày 15/6/2015, về việc tranh chấp tiền công lao động.

8. Phạm Văn Tốt, Luận văn Thạc sĩ Luật học *Chấm dứt hợp đồng lao động theo pháp luật Việt Nam*, Trường Đại học Kinh tế - Luật, Đại học Quốc gia thành phố Hồ Chí Minh, năm 2017.

9. Đ. Nguyệt, *Nhìn lại 4 năm thực hiện BLLĐ 2012*, <http://www.baoquangbinh.vn/xa-hoi-doi-song/201711/nhin-lai-4-nam-thuc-hien-bo-luat-lao-dong-nam-2012-2151566/>, 10/12/2017.

10. Lê Phi Long, *Doanh nghiệp ở Quảng Bình: Nợ cả trăm tỷ tiền bảo hiểm của NLĐ*, <https://laodong.vn/cong-doan/no-ca-tram-ti-tien-bao-hiem-cua-nguoi-lao-dong-568282.ldo>, 21/12/2017.

11. Hồng Mến, *Quảng Bình: Gặp mặt, đối thoại với doanh nghiệp*, <http://baocongthuong.com.vn/quang-binh-gap-mat-doi-thoai-voi-doanh-nghiep.html>, 22/12/2017.

12. Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Bình, *Tổng quan về Quảng Bình*, <https://www.quangbinh.gov.vn/3cms/gioi-thieu-chung-14532.htm>, 01/4/2018

13. Phạm Thị Hồng Đào, *Pháp luật lao động quy định trách nhiệm trả trợ cấp, sa thải trái pháp luật NLĐ và thời hiệu khởi kiện*, <http://moj.gov.vn/qt/tintuc/Pages/ngghien-cuu-trao-doi.aspx?ItemID=1894>, 20/2/2018.

14. T. Ngôn, *4 tiêu chí để xác định lương tối thiểu*, <https://nld.com.vn/cong-doan/4-tieu-chi-de-xac-dinh-luong-toi-thieu-20180131114546301.htm>, 02/4/2018.